

**RENCANA KERJA**  
**PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS (ZI)**  
**FAKULTAS PERTANIAN**  
**UPN "VETERAN" JAWA TIMUR**



**TAHUN 2025**



## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur senantiasa kami panjatkan ke hadirat Allah Yang Maha Kuasa, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga dokumen Rencana kerja Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur telah selesai disusun. Dokumen Rencana kerja ini disusun untuk memberikan arah serta acuan bagi segenap sivitas akademika dan stakeholder dalam melaksanakan pembangunan Zona Integritas di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur.

Pembangunan Zona Integritas di lingkungan Fakultas Pertanian, merupakan hal yang strategis dalam mempersiapkan sumberdaya manusia yang berkualitas dan berintegritas, yang dilahirkan dari Fakultas Pertanian yang memiliki kultur kerja yang berintegritas, wilayah yang bebas dari korupsi serta wilayah birokrasi bersih dan melayani.

Tersusunnya dokumen rencana kerja ini merupakan hasil dari Tim yang telah ditunjuk oleh Dekan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur untuk menghimpun berbagai konsep, teori, dan berbagai regulasi yang terkait dengan pembangunan Zona Integritas menuju wilayah yang bebas dari korupsi serta wilayah birokrasi bersih melayani untuk dijadikan acuan dalam menyusun dokumen rencana kerja pembangunan zona integritas. Atas upayanya tersebut kami sampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang amat dalam.

Kami menyadari bahwa dokumen rencana kerja ini masih jauh dari sempurna, namun demikian kami bertekad untuk senantiasa berusaha memperbaiki setiap kelemahan yang ada secara berkelanjutan. Kami harapkan kritik dan saran demi perbaikan dokumen rencana kerja ini.

Surabaya, Februari 2025  
Dekan Fakultas Pertanian

Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P.  
NIP : 19631208 199003 2001

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Dasar Hukum .....	2
1.3. Maksud dan Tujuan .....	3
1.4. Pengertian Umum.....	3
<b>BAB II PROGRAM KERJA PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS</b>	
2.1. Pembangunan Zona Integritas.....	5
2.2. Proses Pembangunan Zona Integritas .....	5
<b>BAB III RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS</b>	
3.1. Manajemen Perubahan .....	7
3.2. Penataan Tatalaksana .....	7
3.3. Penataan Sistem Manajemen .....	8
3.4. Penguatan Pengawasan .....	9
3.5. Penguatan Sistem Akuntabilitas .....	9
3.6. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik.....	9
<b>BAB IV MONITORING DAN EVALUASI</b>	
4.1. Peran, Fungsi Monitoring dan Evaluasi .....	10
4.2. Tujuan Monitoring dan Evaluasi .....	12
4.3. Metode Monitirng dan Evaluasi .....	12
4.4. Mekanisme proses monitoring dan evaluasi .....	13
<b>BAB IV PENUTUP</b> .....	14
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Reformasi Birokrasi merupakan salah satu langkah awal mendukung program pemerintah untuk melakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan organisasi Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur yang baik, efektif dan efisien, sehingga dapat melayani masyarakat secara cepat, tepat, dan professional dalam mewujudkan *good governance* dan *clean government* menuju aparatur Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya pelayanan prima serta meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja. Dalam perjalanannya, banyak kendala yang dihadapi, diantaranya adalah penyalah-gunaan wewenang, praktek KKN, dan lemahnya pengawasan. Sejalan dengan hal tersebut, pemerintah telah menerbitkan Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi yang mengatur tentang pelaksanaan program reformasi birokrasi. Peraturan tersebut menargetkan tercapainya tiga sasaran hasil utama yaitu peningkatan kapasitas dan akuntabilitas organisasi, pemerintah yang bersih dan bebas KKN, serta peningkatan pelayanan publik.

Dalam rangka mengakselerasi pencapaian sasaran hasil tersebut, maka instansi pemerintah perlu untuk membangun pilot project Pelaksanaan reformasi birokrasi yang dapat menjadi percontohan penerapan pada unit-unit kerja lainnya. Untuk itu perlu secara kongkret dilaksanakan program reformasi birokrasi pada unit kerja melalui upaya ***pembangunan Zona Integritas*** di lingkungan instansi pemerintah.

Fakultas Pertanian merupakan salah satu Fakultas yang ada di UPN “Veteran” Jawa Timur yang bertanggungjawab kepada Rektor UPN “Veteran” Jawa Timur, bertugas menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi dalam bidang Ilmu pertanian dan ketahanan pangan. Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur memiliki peran strategis dalam mewujudkan sumberdaya manusia yang berkualitas dan berintegritas. Oleh karenanya pada awal tahun 2025 Rektor telah menetapkan Fakultas Pertanian sebagai unit pembangunan Zona Integritas di Lingkungan UPN Veteran Jawa Timur bersama 5 fakultas yang lain. Sebagai satu sistem penyelenggara pendidikan, Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, diharapkan dapat membentuk karakter lulusan yang berintegritas, menjauhkan diri dari perilaku korupsi serta mampu memberikan pelayanan prima kepada masyarakat.

Pencanangan membangun Zona Integritas di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, telah dilakukan sejak bulan Pebruari tahun 2025. Mengingat baru saja pencanangan, maka belum bisa diikuti oleh seluruh civitas akademik Pertanian. Namun secara bertahap, sosialisasi bahwa Fakultas Pertanian sebagai unit pembangunan ZI menuju WBK telah di sampaikan kepada seluruh sivitas akademik.

Pada tahun 2025 ZI Fakultas Pertanian UPN Veteran Jawa Timur telah diusulkan ke Kemendikti Sainstek untuk mengikuti Penilaian ZI menuju WBK Tingkat Nasional. Atas dasar tersebut saat ini Fakultas Pertanian sedang menyusun dokumen-dokumen zona integritas yang diperlukan yang diikuti dengan pengumpulan bukti-bukti pelaksanaan yang sudah dilakukan serta merencanakan upaya baru untuk mewujudkan WBK dan WBBM. Upaya Tim ZI dan didukung oleh Pimpinan dan seluruh komponen Fakultas Pertanian bertekad untuk terus berbenah, membangun budaya kerja yang bersih melayani dan mewujudkan wilayah Bebas dari korupsi.

Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas pada Fakultas Pertanian UPN "Veteran" Jawa Timur tahun 2025 disusun sebagai acuan bagi seluruh civitas akademika Fakultas Pertanian UPN "Veteran" Jawa Timur maupun stakeholder lainnya dalam melakukan berbagai kegiatan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi, dengan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi .

## **1.2 Dasar Hukum**

1. Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi yang mengatur tentang pelaksanaan program reformasi birokrasi.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 10 tahun 2019, sebagai ganti Permen PAN RB nomor 52 Tahun 2014 tentang pedoman Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di lingkungan Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI nomor 29 tahun 2019 tentang Pengendalian Gratifikasi di lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan
4. Hasil Evaluasi Pelaksanaan Pembangunan Zona Integritas Menuju WBK dan WBBM di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan, Riset dan Teknologi tahun 2021, nomor B/123/PW.04/2021 tanggal 30 Desember 2021 oleh KepenPan RB.
5. Keputusan Rektor UPN "Veteran" Jawa Timur, No. 586/UN63/FP/2024, tentang TIM Pembangunan Zona Integritas Fakultas Pertanian (FP) Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi (Wbk) dan Wilayah Birokrasi Bersih Dan Melayani (Wbbm) Di Lingkungan Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur.

## **1.3 Maksud dan Tujuan**

1. Dokumen rencana kerja ini dimaksudkan sebagai acuan bagi Fakultas Pertanian UPN "Veteran" Jawa Timur dan pemangku kepentingan lainnya dalam membangun Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM); dan

2. Tujuan penyusunan dokumen rencana kerja ini adalah memberikan kesamaan pemahaman dan tindakan dalam membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM di lingkungan Fakultas Pertanian UPN "Veteran" Jawa Timur

#### **1.4 Pengertian Umum.**

Dalam dokumen rencana kerja ini, yang dimaksud dengan :

1. Fakultas Pertanian (FP) UPN Veteran Jawa Timur adalah Unit Pembangunan ZI di lingkungan UPN Veteran Jawa Timur.
2. Zona Integritas (ZI) adalah predikat yang diberikan kepada instansi pemerintah yang pimpinannya dan jajarannya mempunyai komitmen untuk mewujudkan WBK/WBBM melalui reformasi birokrasi, khususnya dalam hal pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik.
3. Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Menuju WBK) adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, dan penguatan akuntabilitas kinerja.
4. Menuju Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (Menuju WBBM) adalah predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan pengawasan, dan penguatan akuntabilitas kinerja, dan penguatan kualitas pelayanan publik.
5. Tim Penilai Internal (TPI) adalah tim yang dibentuk oleh pimpinan instansi pemerintah yang mempunyai tugas melakukan penilaian unit kerja dalam rangka memperoleh predikat Menuju WBK/Menuju WBBM.
6. Tim Penilai Nasional (TPN) adalah tim yang dibentuk untuk melakukan evaluasi terhadap unit kerja yang diusulkan menjadi Zona Integritas Menuju WBK dan Menuju WBBM. Tim Penilai Nasional terdiri dari unsur Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK), dan Ombudsman Republik Indonesia (ORI)

## **BAB II**

### **KONDISI EXIS DAN RENCANA PENGEMBANGAN PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS**

Kondisi yang ingin dicapai oleh Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik dalam pembangunan ZI sesuai target reformasi birokrasi yang tertuang dalam Peta Jalan Reformasi Birokrasi di Lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2020-2024 adalah:

- Semakin meningkatnya komitmen dan keterlibatan pimpinan dan seluruh jajaran pegawai UPN Veteran Jawa Timur dalam pelaksanaan reformasi birokrasi.
- Adanya perubahan pola pikir dan budaya kerja UPN Veteran Jawa Timur yang semakin meningkat, khususnya dalam merespon perkembangan PT dari BLU ke BH.
- Meminimalisir menurunnya resistensi terhadap perubahan pada personil UPN “Veteran” Jawa Timur.
- Serta diharapkan semakin melekatnya (embedded) budaya perubahan di kalangan personil. Beberapa realisasi penting sesuai target yang tertuang dalam Peta Jalan Reformasi Birokrasi di Lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur Tahun 2020-2024 yakni:
  - Penetapan FP sebagai unit pembangunan ZI menuju WBK, melalui Keputusan Rektor nomor : 586/UN.63/FP/2024 tanggal 20 Agustus 2024.
  - Terbentuknya Tim Agen Perubahan FP UPN “Veteran” Jawa Timur sesuai Keputusan Dekan FP No. /UN63.2/2025 tanggal .... Pebruari 2025.
  - Pencanaan Pembangunan Zona Integritas adalah deklarasi / pernyataan dari pimpinan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur bahwa unit kerjanya telah siap membangun Zona Integritas. Pencanaan Pembangunan Zona Integritas dilakukan oleh pimpinan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, Ketua Jurusan, Ketua Prodi, pegawai serta mahasiswa di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur. Seluruh Pimpinan dan pegawai serta sebagian mahasiswa mendatangi Dokumen Pakta Integritas. Pencanaan pembangunan Zona Integritas dilaksanakan secara terbuka dipublikasikan secara luas dengan maksud agar semua pihak termasuk masyarakat dapat memantau, mengawal, mengawasi dan berperan serta dalam program kegiatan reformasi birokrasi khususnya dibidang pencegahan korupsi dan peningkatan kualitas pelayanan publik.
  - Peningkatan kapasitas dan peran agen perubahan Fakultas Pertanian, sedang dilakukan dengan dilaksanakannya pelatihan service excellence bagi petugas pelayanan; Sosialisasi tentang budaya kerja CEPAT bagi seluruh Dosen dan Tendik; Pelaksanaan pola kerja yang menunjukkan perubahan pola pikir dan pola tindak

menuju birokrasi bersih dan melayani tanpa korupsi. Sosialisasi tentang Satgas Pencegahan dan Penanggulangan Gratifikasi UPN Veteran Jawa Timur dan bagaimana peran Agen Perubahan dalam membantu Satgas, khususnya di lingkungan FISIP.

- Telah dilakukan perubahan-perubahan dalam berbagai bidang layanan, meliputi: melaksanakan beberapa program dan kegiatan dalam hal Penataan Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM), Penyusunan SOP dan Maklumat Pelayanan Publik, yang diikuti dengan survey tingkat kepuasan masyarakat, Penyelenggaraan tata kelola yang akuntabel dan transparan berbasis sistem serta mengacu pada ketentuan Sakip dalam mencapai IKU dan IKI.

Semua capaian tahun 2024 sebagaimana diuraikan tersebut diatas menjadi dasar penyusunan program kerja ZI FP pada tahun 2025. Tim ZI FP juga mempertimbangkan rekomendasi yang disampaikan dalam Hasil Evaluasi Tim Penilai UPN "Veteran" Jawa Timur antara lain: a) Membangun komunikasi dan kedekatan lebih intensif dengan stakeholder, sehingga dapat mengurangi gap antara harapan stakeholder dengan kinerja yang diberikan, b). Mengoptimalkan pemanfaatan manajemen media sebagai upaya dalam mempercepat penyebaran informasi perubahan pelayanan yang telah dilakukan, c). Mengoptimalkan peran agen perubahan dalam membangun perbaikan dan inovasi serta penguatan integritas, d). Meningkatkan internalisasi pembangunan ZI kepada pegawai, e). Mengembangkan inovasi yang telah dibangun dengan menyusun strategi yang komprehensif sehingga membantu perbaikan kinerja secara menyeluruh.

### **BAB III**

#### **RENCANA PROGRAM KERJA TAHUN 2025**

Dalam rangka untuk mencapai Zona Integritas menuju WBK pada tahun 2022 maka Fakultas Pertanian UPN “Veteran Jatim akan melakukan rencana tindaklanjut sebagai berikut :

#### **I. Area Manajemen Perubahan**

1. Menyusun SOP Agen Perubahan yang dibreakdown ke dalam struktur sub-bidang yang ada di semua tingkat (Fakultas, Jurusan, Program Studi dan Tata Usaha)
2. Membuat peraturan kode etik dan kode perilaku pegawai perguruan tinggi yang terintegrasi untuk memonitor dan mengevaluasi kinerja akademik dan no-akademik pegawai secara transparan dan akuntabel.
3. Melakukan program pelatihan manajemen perubahan dan pelatihan strategi manajemen resiko (risk management) secara periodik dan terjadwal

#### **II. Area Penataan Tata Laksana**

1. Membangun inovasi E-Office di tingkat Fakultas dengan tetap bersinergi dengan E- Office yang ada di pusat (Universitas)
2. Memperbaiki dan memenuhi semua komponen SOP yang dibutuhkan
3. Menselaraskan SOP dengan Peta Proses Bisnis
4. Membuat PPID pembantu pada tingkat Fakultas

#### **III. Area Penataan Manajemen SDM**

1. Melakukan analisis kebutuhan pelatihan pegawai
2. Mendorong pegawai aktif mengikuti program pengembangan kompetensi
3. Melakukan evaluasi hasil pelatihan terhadap pegawai
4. Mensosialisasikan dan memberikan pelatihan SOP pelaksanaan tugas bagi pegawai.
5. Memberikan penghargaan bagi pegawai yang berprestasi
6. Mengembangkan inovasi penegakan disiplin pegawai.
7. Mensosialisasikan dan mendorong pegawai untuk melakukan peremajaan data di sistem kepegawaian

#### **IV. Area Penguatan Pengawasan**

1. Sosialisasi penanganan gratifikasi di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
2. Pendampingan proses bisnis di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur agar berjalan lebih optimal;

3. Penguatan system pengawasan terhadap aspek keuangan, kepegawaian, dan BMN;
4. Memonitor pengadaan barang dan jasa di Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur;
5. Pendampingan proses LHKPN dan LHKASN;
6. Sosialisasi pengaduan masyarakat dan *Wistleblowing System* (WBS)
7. Merekomendasikan terbentuknya unit manajemen risiko

**V. Area Penguatan Akuntabilitas Kinerja**

1. Melakukan koordinasi secara terus menerus untuk meningkatkan peran/partisipasi pimpinan dalam proses perencanaan dan pengelolaan akuntabilitas kinerja
2. Melakukan koordinasi secara terus menerus untuk meningkatkan peran/partisipasi kinerja tim Implementasi SAKIP
3. Memberikan rekomendasi untuk meningkatkan jumlah SDM yang terlibat dalam peningkatan kapasitas SDM

**VI. Area Peningkatan Pelayanan Publik**

1. Peningkatan kemampuan SDM terutama pada Front linier di setiap fakultas dan unit dengan mengimplementasikan motto layanan “CEPAT” (Cermat, Empati, Prioritas, AManah dan Tuntas) sehingga mereka terbiasa untuk melakukan layanan dengan baik
2. Meningkatkan pelatihan secara berkesinambungan pada bagian Layanan Publik terutama pada Unit Layanan Terpadu tentang produk-produk layanan yang ada di UPN “Veteran” Jatim sehingga setiap SDM di Unit Layanan Terpadu memiliki “Product Knowledge” tentang UPN “Veteran” Jatim yang baik
3. Melakukan sosialisasi tentang layanan UPN “Veteran” Jatim sesuai dengan Standar Pelayanan Publik secara terus menerus melalui media sosial. Hal ini dikarenakan Sebagian besar pengguna layanan public di UPN “Veteran” Jatim adalah mahasiswa yang lebih sering dan mudah dalam mengakses informasi melalui media sosial.
4. Menetapkan Standar Pelayanan Publik yang belum ada sebelumnya karena adanya beberapa perubahan prosedur dan mekanisme.
5. Menyusun dokumen kebijakan mengenai mekanisme pemberian reward and punishment kepada petugas layanan. Hal ini terutama berhubungan dengan ketentuan pemberian punishment dan kompensasi yang perlu diberikan kepada pengguna layanan.
6. Mendorong serta Mendampingi fakultas-fakultas yang akan membuat Standar Pelayanan Publik di tingkat fakultas karena ada beberapa layanan yang hanya diberikan di tingkat

Fakultas seperti pelayanan Ujian Lisan, Pelayanan dosen pembimbing baik Magang maupun Skripsi serta layanan lainnya.

**BAB III**  
**RENCANA AKSI PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS**

AREA/BIDANG	KEGIATAN	Indikator Capaian	Target (%) Dan Waktu			
			2025		2026	
			I	II	I	II
3.1. Manajemen Perubahan	Penguatan budaya kerja	Dosen dan tendik telah menerapkan budaya kerja : <b>Integritas:</b> ○ Tolak Gratifikasi, Lawan Korupsi, Pelayanan Prima. <b>Nilai Nilai ASN:</b> ○ Etos Kerja yang tinggi dan Tanggung Jawab. <b>Budaya Layanan CEPAT:</b> ○ Cermat dalam Melayani ○ Empati Terhadap Pengguna Layanan Prioritas Pelayanan Maksimal Amanah pada Prinsip Integritas Tuntas dalam memberikan solusi	60	80	90	100
	Penetapan quick wins	Penerapan Sistem Informasi dalam kegiatan: Akademik dan Non Akademik secara terpadu.	50	70	90	100
	Pencanangan dan Tandatangani Pakta Integritas	Pimpinan dan Sivitas akademik	60	80	90	100
	Sosialisasi Program ZI	○ Pimpinan dan Sivitas akademik (dosen, Tendik,) Mahasiswa, publik eksternal	60	80	90	100
	Monev perkembangan kerja Tim ZI	Laporan hasil monev	-	1x	1x	2x
	Pengangkatan Agen Perubahan.	Agen Perubahan Fisip	10 org	10 org	12 org	12 org
	Program Agen Perubahan	○ Rencana kerja Agen Perubahan	V	V	V	V
		○ Yel yel ZI FP	50	75	90	100
		○ Workshop pelayanan CEPAT		50	80	100
	○ Implementasi Gagasan Agen Perubahan		50	80	100	
3.2. Tata Laksana	○ Peta Proses Bisnis	Dokumen Peta Proses Bisnis Fakultas	50	75	90	100
	○ SOP	SOP Akademik SOP Non Akademik	70	80	90	100
	○ Monev Pelaksanaan	Laporan hasil monev	V	V	V	V

	o E-Office	Layanan publik yang menggunakan E-Office	10	40	70	100
		Layanan internal yang menggunakan E-Office	0	20	40	70
	o PPID	Memiliki pejabat PPID	-	-	1	2
		Dokumen dengan kategori Informasi Publik	50	60	80	100
3.3. SDM	o Penataan SDM	SDM ditempatkan sesuai kemampuan dan kompetensi	70	80	90	100
	o Pengembangan dan Pelatihan	Diklat Tendik sesuai bidang kerja		50	80	100
	o Penanganan masalah Kode etik	Permasalahan SDM diselesaikan sesuai prosedur dan ketentuan		v	80	100
	o Pengisian Sistem Informasi Pegawai	Tendik dan Dosen telah mengisi data melalui system informasi terintegrasi		v	90	100
3.4. Pengawasan	o Sosialisasi, Anti Korupsi, Anti Fraud dll	Terlaksana sosialisasi anti korupsi, anti fraud secara rutin	-	1x	2x	3x
	o Sosialisasi LHKPN/ASN	Terlaksana sosialisasi pengisian LHKPN/ASN	-	1x	2x	3x
	o Menyusun Pedoman Pengendalian Gratifikasi	Buku Pedoman Pengendalian Gratifikasi	-	v	80	100
	o Menyusun Pedoman penanganan Benturan Kepentingan	Pedoman Penanganan Benturan Kepentingan	-	v	80	100
	o Monev Internal	Pelaksanaan Bidang pengawasan	-	1x	-	2x
3.5. Akuntabilitas	o Keterlibatan pimpinan dalam perencanaan Program Kerja	Dokumen Rencana Aksi untuk pemenuhan Target Kinerja Dekan ditandatangani Dekan	-	70	90	100
	o Penguatan Akuntabilitas Kinerja	Laporan Kinerja Triwulan	70	75	80	100
3.6. Pelayanan Publik	o Survey Kepuasan	Survey kepuasan dilakukan tiap semester		v	1x	2x
	o Menyiapkan Standar Layanan	Standar Layanan Khusus Fisip mengacu SL Universitas	25	50	80	100
	o Pelatihan Pelayanan Prima	Kepada tendik dan Dosen		50	80	100
	o Sosialisasi Budaya Layanan Prima	Kepada tendik dan Dosen	25	75	90	100
Sekretariat	o Menyiapkan ruang sekretariat	Ruang Rapim sebagai Ruang Sekretariat ZI Fisip	25	50	75	100
	o Menata dokumen	Semua dokumen terkait ZI		v	75	100
	o Menyiapkan keperluan rapat Tim ZI	Sesuai kebutuhan		v	75	100

## **BAB IV**

### **MONITORING DAN EVALUASI**

#### 4.1. Peran, Fungsi Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi pada dasarnya adalah kegiatan untuk melakukan pemantauan dan penilaian terhadap implementasi kebijakan. Monitoring merupakan rangkaian kegiatan yang ditujukan untuk memantau pelaksanaan kebijakan dan program yang sedang berjalan, baik menyangkut perencanaan, pelaksanaan, dan hambatannya, termasuk pemecahan yang dapat dilakukan guna menyelesaikan hambatan yang ada. Monitoring juga merupakan bagian dari system tata kelola yang dikembangkan di Fakultas Pertanian UPN“Veteran” Jawa Timur, guna menjaga dan memastikan penyelenggaraan pendidikan dilaksanakan sesuai standar serta memastikan implementasi kebijakan dan program Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani. Monitoring diperlukan agar kendala dapat segera diketahui sejak dini dan dapat dilakukan tindakan perbaikan, sehingga mengurangi resiko yang lebih besar. Sedangkan evaluasi dilakukan untuk melihat capaian kinerja suatu kebijakan dan program, sejauh mana kebijakan tersebut mencapai sasaran dan tujuannya. Evaluasi berguna untuk memberikan input bagi kebijakan yang akan datang supaya lebih baik. Evaluasi terhadap capaian dan implementasi Rencana kerja pembangunan Zona Integritas ini dilakukan setiap tahun sebagai bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja yang dilakukan oleh Fakultas Pertanian UPN“Veteran” Jawa Timur.

Salah satu indikator keberhasilan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, dalam menjalankan program pembangunan Zona Integritas dapat dilihat terimplementasikannya nilai- nilai Integritas dalam pelaksanaan program maupun perilaku sehari-hari dari pimpinan, pegawai maupun seluruh mahasiswa di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur. Pencapaian indikator tersebut dapat diraih melalui satu mekanisme kendali yang harmonis dan melekat utuh dalam system akuntabilitas kinerja Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur

Pengendalian rencana kerja pembangunan Zona Integritas Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, merupakan sebuah upaya sistematis untuk menghindari penyimpangan. Pengendalian ini memadukan Standar Prosedur Pelayanan (SPP) dengan tanggungjawab seluruh pegawai. Standar prosedur pelayanan yang jelas dan tanggung jawab yang baik dari seluruh pegawai Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, akan memberikan kemudahan bagi pimpinan dalam mengawasi unit kerja dan bawahannya.

Proses monitoring terhadap proses pelayanan dan pelaksanaan pekerjaan bawahan dilakukan untuk memperoleh fakta-fakta, data, dan informasi dalam upaya pencapaian tujuan. Monitoring menghendaki pimpinan untuk secara langsung melihat proses yang terjadi, dengan

dukungan dokumen-dokumen dan pendapat-pendapat dari yang dimonitor. Hal ini dilakukan sebagai validasi dan keabsahan proses monitoring. Data dan fakta tersebut selanjutnya dijadikan sebagai rujukan bagi pimpinan untuk melakukan evaluasi terhadap kegiatan yang dikerjakan, program yang disiapkan, sampai pada rencana yang sudah dibuat.

Fungsi monitoring dan evaluasi pembangunan Zona Integritas di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur diarahkan kepada:

1. Memperkuat rasa tanggung jawab bagi pimpinan di Fakultas dan program studi yang disertai tugas dan wewenang dalam pelaksanaan pembangunan zona integritas
2. Memastikan pelaksanaan pembangunan zona integritas agar sesuai dengan prosedur dan rencana kerja yang telah ditentukan.
3. Mencegah terjadinya penyimpangan, kekeliruan, kelainan, dan kelemahan yang menyebabkan kerugian.
4. Memperbaiki kesalahan dan penyelewengan pelaksanaan pekerjaan sehingga tidak mengalami hambatan.
5. Evaluasi yang dilakukan merupakan alat untuk dapat mengukur kemajuan dan pencapaian-pencapaian target kinerja pembangunan zona integritas maupun tujuan organisasi.
6. Evaluasi digunakan sebagai alat untuk membuat perencanaan kembali yang baik, sehingga keberlangsungan organisasi dapat dipertahankan, serta memastikan mana yang baik dan mana yang kurang baik sehingga memperjelas perbaikan-perbaikan yang perlu dilakukan.

#### 4.2. Tujuan Monitoring dan Evaluasi

Tujuan monitoring dan evaluasi implementasi rencana kerja pembangunan zona integritas Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur adalah sebagai berikut:

1. Menjaga agar kebijakan dan program kerja pembangunan zona integritas Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur yang sedang diimplementasikan sesuai dengan tujuan dan sasaran.
2. Menemukan kesalahan implementasi rencana kerja pembangunan zona integritas Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur sedini mungkin sehingga mengurangi resiko yang lebih besar.
3. Melakukan upaya perbaikan terhadap kebijakan, program dan kegiatan yang tertuang dalam rencana kerja pembangunan zona integritas Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur apabila hasil monitoring dan evaluasi membutuhkan upaya perbaikan.

#### 4.3. Metode Monitoring dan Evaluasi

Monitoring dan evaluasi rencana kerja pembangunan zona integritas Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur membutuhkan data dan informasi sebagai bahan untuk melakukan penilaian terhadap proses implementasi kebijakan. Data dan informasi tersebut dapat diperoleh melalui berbagai metode sebagai berikut:

1. Metode dokumentasi, melalui berbagai laporan/temuan, seperti laporan tahunan/semesteran/triwulan/bulanan yang dikoordinasikan dan dikelola oleh Ketua Tim Kerja Pembangunan Zona Integritas, pengelola pengaduan masyarakat, pengelola whistle blower system, tim perencana maupun tim pengelola / penyusun LAKIP Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur,
2. Metode Audit oleh tim auditor internal untuk bidang akademik maupun Satuan Pengawas Internal UPN “Veteran” Jawa Timur untuk bidang non akademik khususnya pengelolaan aset dan keuangan serta kepegawaian.

#### 4.4. Mekanisme Proses Monitoring dan Evaluasi

Mekanisme monitoring dan evaluasi terhadap perencanaan dan implementasi rencana kerja pembangunan zona integritas Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur dalam prosesnya melibatkan berbagai unsur baik mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, seluruh unsur pimpinan, pengelola pengaduan masyarakat, tim Agent of Change (AoC), pengelola Whistleblower system, Serta stakeholder lainnya. Pimpinan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur memegang fungsi utama dalam melakukan monitoring dan evaluasi terhadap seluruh unit kerja di dekanat maupun program studi. Unit pelaksana monitoring dan evaluasi adalah sebagai berikut:

1. Unit Penjaminan Mutu berfungsi melakukan penjaminan atas pemenuhan standar-standar pengelolaan perguruan tinggi.
2. Satuan Pengawas Internal berfungsi melakukan tugas audit internal pengelolaan keuangan dan kinerja dari seluruh unit di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur.
3. Pengelola Pengaduan Masyarakat dalam menghimpun, menganalisis serta merespon berbagai pengaduan yang ada.
4. Whistle Blower system yang melakukan pencegahan, pengendalian dan pelaporan gratifikasi.
5. Tim pengelola dan penyusun Lakip berfungsi memastikan system akuntabilitas kinerja Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur berjalan dengan baik

## **BAB V PENUTUP**

Fakultas Pertanian sebagai salah satu unit di lingkungan UPN “Veteran” Jawa Timur yang ditunjuk sebagai salah satu unit kerja yang memberikan pelayanan kepada masyarakat dengan upaya pencegahan korupsi yang dilaksanakan secara konkrit di dalam lingkup Zona Integritas, menuju Wilayah yang Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani (WBBM). Pengembangan WBK/WBBM di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur akan dilakukan secara bertahap dan berkesinambungan sehingga terwujud budaya organisasi yang berintegritas, menghindari perilaku korupsi serta mampu memberi pelayanan prima kepada masyarakat.

Pembangunan Zona Integritas di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur ini diharapkan akan menjadi bagian dari upaya yang dapat meningkatkan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, oleh karena diperlukan upaya nyata implementasi pelayanan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur yang memperlihatkan kepada masyarakat, bahwa upaya pencegahan korupsi di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur telah dilakukan secara nyata baik dalam penyelenggaraan pendidikan, maupun pelayanan administrasi umum lainnya.

Program Kerja yang tersusun dalam dokumen rencana kerja ini bersifat dinamis, oleh karenanya ketentuan-ketentuan yang termuat di dalamnya masih dapat diubah dan dikembangkan sesuai kebutuhan berdasarkan perkembangan lingkungan strategis yang ada. Indikator dalam rangka penetapan predikat menuju WBK/WBBM diharapkan secara bertahap dapat dikembangkan sehingga semakin mengarah kepada zero tolerance approach dalam pencegahan dan pemberantasan korupsi di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur.

Dibuat dan ditetapkan oleh TIM ZI FP

Tanggal : Februari 2025



**PERSYARATAN DAN MEKANISME PENETAPAN  
TIM KELOMPOK KERJA PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS  
FAKULTAS PERTANIAN  
UPN “VETERAN” JAWA TIMUR**

A. PERSYARATAN TIM KELOMPOK KERJA

1. Memiliki Kompetensi dalam pemahaman dan implementasi Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi
2. Memahami Tupoksi Tim Pokja pembangunan zona integritas
3. Memiliki dedikasi dan loyalitas dalam bekerja
4. Teliti, cepat dan tepat waktu dalam bekerja
5. Tidak pernah melakukan tindak pidana serta pelanggaran kode etik dan disiplin

B. MEKANISMES PENETAPAN

1. Dekan melaksanakan rapat terbatas pimpinan Fakultas Pertanian untuk membahas program pembangunan Zona Integritas di lingkungan Fakultas Pertanian.
2. Wadep II bersama Ketua Unit Pengendalian Gratifikasi Universitas mengidentifikasi persyaratan, kualifikasi dan jumlah tim kelompok kerja pembangunan zona integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih Melayani
3. Dekan menetapkan Tim seleksi pemilihan Tim kelompok kerja pembangunan zona integritas, atas usulan dari Wadep II bersama Ketua Unit Pengendalian Gratifikasi
4. Tim seleksi menyampaikan permintaan Biodata/ curriculum vitae kepada seluruh Wadep, kasubag, dan koorprodi untuk dijadikan bahan penilaian dalam seleksi pemilihan tim pembangunan zona integritas
5. Tim seleksi melakukan penilaian kepada para pengelola Fakultas (Wadep, Kasubag, dan Koorprodi) dan memilih masing-masing orang untuk ditunjuk sebagai tim pembangunan zona integritas
6. Penempatan kelompok kerja pembangunan Zona Integritas mempertimbangkan bidang tugas pegawai saat dilakukan pemilihan
7. Wadep II membuat draft keputusan Dekan tentang tim pembangunan zona integritas sesuai hasil pemilihan tim seleksi, selanjutnya disampaikan kepada direktur untuk mendapat persetujuan dan pengesahan
8. Dekan menerbitkan surat keputusan penetapan tim pembangunan zona integritas
9. Wakil Dekan II melakukan pendokumentasian dan pendistribusian surat keputusan kepada semua pihak terkait dengan pembangunan zona integritas di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur

Dekan  
Fakultas Pertanian  
UPN “Veteran” Jawa Timur.

Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P.  
NIP : 19631208 199003 2001

**PERSYARATAN DAN MEKANISME PENETAPAN  
TIM AGENT OF CHANGE (AOC)  
FAKULTAS PERTANIAN**

**A. PERSYARATAN TIM KELOMPOK KERJA**

1. Memiliki Kompetensi dalam pemahaman dan implementasi Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi
2. Memahami Tupoksi Tim Agent of Change
3. Memiliki dedikasi dan loyalitas dalam bekerja
4. Kreatif dan Inovatif serta memiliki jiwa inspiratif dalam bekerja
5. Tidak pernah melakukan tindak pidana serta pelanggaran kode etik dan disiplin
6. Memiliki prestasi dan reputasi dalam bekerja

**B. MEKANISME PENETAPAN**

1. Dekan melaksanakan rapat terbatas pimpinan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur untuk membahas program perubahan dan pengembangan di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur
2. Unsur Pimpinan Fakultas mengidentifikasi persyaratan, kualifikasi dan jumlah Tim Agent of Change di lingkungan Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur
3. Dekan menetapkan Tim seleksi pemilihan Tim Agent of Change
4. Tim seleksi menyampaikan permintaan Biodata/curriculum vitae kepada Pegawai Fakultas Pertanian yang memenuhi syarat untuk dijadikan bahan penilaian dalam seleksi pemilihan tim Agent Of Change
5. Tim seleksi melakukan penilaian kepada para pegawai yang dicalonkan menjadi calon tim Agent of Change
6. Wakil Dekan II membuat draft keputusan Dekan tentang tim Agent of Change sesuai hasil pemilihan tim seleksi, selanjutnya disampaikan kepada Dekan untuk mendapat persetujuan dan pengesahan.
7. Dekan menerbitkan surat keputusan penetapan tim Agent of Change
8. Wakil Dekan II melakukan pendokumentasian dan pendistribusian surat keputusan kepada semua pihak terkait dengan program perubahan dan pengembangan di Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur

Dekan  
Fakultas Pertanian  
UPN “Veteran” Jawa Timur.

Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P.  
NIP : 19631208 199003 2001

**DOKUMEN PROGRAM KERJA PEMBANGUNAN ZONA INTEGRITAS  
FAKULTAS PERTANIAN UPN “VETERAN” JAWA TIMUR**

No	Target Prioritas
<b>1</b>	<b>2</b>
1	Pembentukan Tim pembangunan Zona Integritas
2	Menyusun dokumen rencana kerja pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.
3	Sosialisasi Program Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM.
4	Penguatan komitmen pembangunan Zona Integritas.
5	Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Zona Integritas melalui pemantauan kegiatan strategis Fakultas Pertanian UPN “Veteran” Jawa Timur, tindak lanjut hasil audit internal maupun eksternal pelaksanaan pembinaan Sistem Manajemen Mutu, serta penerapan standar pelayanan publik.
6	Pelaksanaan Pelatihan peningkatan SDM
7	Penyusunan, Penerapan dan Evaluasi SOP kegiatan
8	Peningkatan disiplin dan profesionalisme pegawai.
9	Menyusun kegiatan dan penganggaran kegiatan yang berorientasi pada pelayanan masyarakat.
10	Peningkatan akuntabilitas kinerja
11	Pelaksanaan pengawasan internal melalui Sistem Pengendalian Intern
12	Peningkatan kepatuhan pengelolaan Keuangan Negara melalui laporan keuangan
13	Menetapkan Agen Perubahan
14	Meningkatkan partisipasi pegawai agar terlibat dalam Program Pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM
15	Pelaporan kegiatan Tim pembangunan ZI.

Dekan  
Fakultas Pertanian  
UPN “Veteran” Jawa Timur.

Dr. Ir. Wanti Mindari, M.P.  
NIP : 19631208 199003 2001